

Your Team-Strategy

Teamtraining in der schwedischen Wildnis

In einer neuen, speziellen Seminarkonzeption (Your Team-Strategy - Teamentwicklung) erleben Führungskräfte eine einzigartige Extremerfahrung in Verbindung mit den „Alaskan Malamute“ (wolfsähnliche Schlittenhunde). Das Training findet in der Abgeschiedenheit der unberührten schwedischen Wildnis statt, wo die besonderen äußeren Rahmenbedingungen zusätzlich zu einem maximalen Lerneffekt innerhalb kürzester Zeit führen. Durch die Erfahrungen im Kampf mit den Elementen verändert sich der Blick auf die Themen „Führung und Teamentwicklung“ in kürzester Zeit.

Lernziele

Die in einem Team existierende Dynamik sinnvoll zu nutzen entscheidet über den Erfolg oder Misserfolg der Arbeitsgruppe. Als Führungskraft einer solchen Gruppe muss man daher um diese Dynamik wissen, sie erkennen und für sich und das zu führende Team nutzbar machen können.

Die Teilnehmer lernen, eigene Grenzen nach der durch die Extremsituationen verändern Selbstwahrnehmung, neu zu definieren

Die Teilnehmer lernen, Verantwortung für die anderen zu übernehmen, sich helfen zu lassen und gemeinsam das Ziel zu erreichen

Durch die extreme und beeindruckende Natur entsteht bei dem Teilnehmer neue Kraft, die innere Ruhe wird wieder entdeckt.

Inhalt

- 🦁 Ihre Erfahrungen als Führungskraft
- 🦁 Mein neues Team: die Hunde!
- 🦁 Expedition mit den Hunden in die Wildnis
- 🦁 Übernachtung in der Todeszone (Fjäll)
- 🦁 Transfer des Erlebten
- 🦁 Reflexion des Erlebten
- 🦁 Neuausrichtung im Führungsverhalten

Methoden

Die gewählte Methode „Outdoor-Training“ hat zum Ziel, künftig mehr Handlungsoptionen zu haben, aus denen frei auswählen werden kann. Voice-of-Nature-Training gehört in die Kategorie der Verhaltenstrainings. Verhalten ist ein langfristig angelegter und ganzheitlicher Lernprozess, der alle Dimensionen des Menschen (Körper, Geist und Seele) anspricht. Persönliche Erfahrungen prägen Verhalten am nachhaltigsten (Lerntheorie und modernste Hirnforschung belegen dies). Will man Team- oder Führungsverhalten (neu) lernen, führt der Weg nur über die persönlich gemachten Erfahrungen und nicht über angelesenes Wissen.

Nutzen

- 🦁 Sie sind mit neuen Teams schneller arbeitsfähig und wirksamer
- 🦁 Sie sind zufriedener bei der Teamarbeit durch bessere Kommunikation
- 🦁 Sie sind schneller beim Erkennen von Potentialen einzelner Teammitglieder
- 🦁 Sie sind motivierter durch bessere Selbsteinschätzung und -erkenntnis

Zielgruppe

Führungskräfte von Unternehmen.

Teilnehmer

Teilnehmerzahl begrenzt auf 10 Personen
